

## SSMU referendum outcome / Résultat du référendum de l'AÉUM

McGill Communications <mcgill.communications@mcgill.ca>

Thu 3/24/2022 3:36 PM

To: x-All McGill Staff <x-AllMcGillStaff@campus.mcgill.ca>; 000-All McGill Students <x-000-AllMcGillStudents@campus.mcgill.ca>

*This message is sent on behalf of Fabrice Labeau, Deputy Provost (Student Life and Learning).*

*Le présent message est envoyé au nom de Fabrice Labeau, premier vice-principal exécutif adjoint (Études et vie étudiante).*

*La version française suit.*

Dear members of the McGill community:

I am writing to you today to follow up on several messages that the University has received over the last few days, in relation to the vote requested of the SSMU membership on the adoption of a policy entitled "[Palestine Solidarity Policy](#)." This policy calls for several actions that echo key tenets of the Boycott/Divestment/Sanctions movement.

At a time when the Provost and Vice-Principal (Academic) has just tasked Associate Provost Campbell and me to develop an initiative to prevent Anti-Semitism and Islamophobia on our campuses, I am saddened to witness the unfolding of an initiative that can only bring more division to our community.

As outlined in several past communications from the Principal, the Provost, and me, initiatives such as this one, which create excessive polarization in our community, encourage a culture of ostracization and disrespect due to students' identity, religious or political beliefs, and are in contradiction with the University's values of inclusion, diversity, and respect. In addition, they are also in contradiction with the principles expressed by SSMU in its own constitution.

Robust debate is key to what we do and who we are as a University. But such debate cannot be carried out at the expense of respect and inclusion. Policies and initiatives that make members of our community feel unwelcome or rejected on our campuses do not contribute to the advancement of our mission.

As Deputy Provost, I have communicated these concerns to the SSMU leadership and advised them to

take prompt and appropriate remedial action, consistent with SSMU's obligations under its Memorandum of Agreement with the University, failing which the University will terminate this Memorandum of Agreement.

A policy such as this one cannot be the way in which we, as a community, address serious and important questions. I sincerely hope that we can move forward as a community in which all members feel that they can express their identity and their opinion without a fear of being ostracized, while also respecting everyone's perspectives. There is still a lot of work to be done towards this goal, and it is incumbent on each of us to contribute actively to this work.

Sincerely,

Fabrice Labeau

Deputy Provost (Student Life and Learning)

---

À tous les membres de la communauté mcgilloise,

La présente communication fait suite à une série de messages envoyés à l'Université ces derniers jours au sujet du vote sur l'adoption d'une politique intitulée « [Palestine Solidarity Policy](#) » (politique de solidarité envers la Palestine) auquel ont été conviés les membres de l'Association étudiante de l'Université McGill (AÉUM). Cette politique réclame la prise de plusieurs mesures inspirées des grands principes du mouvement de boycottage, de désinvestissement et de sanctions.

Au moment où le vice-principal exécutif et vice-principal aux études confie à la vice-principale exécutive adjointe, Angela Campbell, et à moi-même l'élaboration d'un programme de prévention de l'antisémitisme et de l'islamophobie sur nos campus, j'entrevois avec tristesse le déploiement d'une initiative qui ne peut que diviser davantage notre communauté.

Comme la principale, le vice-principal exécutif et vice-principal aux études ainsi que moi-même l'avons déjà maintes fois souligné, les initiatives de cette nature, qui polarisent à l'excès notre communauté, encouragent une culture d'ostracisme et d'irrespect fondés sur l'identité, la religion ou les convictions politiques et vont à l'encontre des valeurs d'inclusion, de diversité et de respect si chères à l'Université. En outre, elles sont contraires aux principes mêmes de l'AÉUM, énoncés dans

sa propre constitution.

Les débats constructifs sont au cœur de notre mission universitaire et de notre identité mcgilloise. Toutefois, le respect et l'inclusion sont les préalables incontournables de ces échanges. Les politiques et les initiatives qui donnent à des membres de notre communauté le sentiment de ne pas être à leur place sur nos campus ou d'être rejetés ne contribuent en rien à la réalisation de notre mission.

En ma qualité de premier vice-principal exécutif adjoint, j'ai fait part de ces inquiétudes à la direction de l'AÉUM en lui demandant de remédier à la situation sans délai et comme il se doit, conformément à ses obligations en vertu du protocole d'entente conclu avec l'Université, faute de quoi l'Université résiliera ce protocole.

Notre communauté ne saurait aborder des questions sérieuses et importantes en recourant à des politiques de cette nature. J'espère sincèrement que nous bâtirons ensemble une communauté où chaque membre peut affirmer son identité et exprimer ses opinions sans crainte d'ostracisme, dans le respect de tous les points de vue. Nous avons encore beaucoup de pain sur la planche, mais c'est un objectif auquel chacun d'entre nous doit travailler sans relâche.

Cordialement,

Fabrice Labeau

Premier vice-principal exécutif adjoint (Études et vie étudiante)